

صورت جلسه نشست تخصصی ششم فی مابین صندوق ها و نمایندگان هیأت اجرایی کانون های کارمندان بازنشسته صنعت نفت در خصوص موضوع مقرراتی، حقوقی و آموزشی روز شنبه مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۳ ساعت ۱۹:۳۰، لغایت ۹:۰۰

حاضرین جلسه: خانم ها: عباسی، احمدی و خزایی و آقایان: محسنی زنوزی، مولایی فرد، پوررجیان، فرد مدحی، حطمی، رحیمی، سابقی، چنگیزی، رامین، کوشان، یوسفی بابادی، امین صادقیه

پس از شور و مشورت در خصوص موضوعات مرتبط با حوزه ای امور مقرراتی، حقوقی و آموزشی که در مجتمع عالی بیست و یکم کانون های کارمندان بازنشسته صنعت نفت که طی نامه شماره کتبن ۱۶/۱۹۷ (ثبت سیستمی ۴۱۲۰۹۹) مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۲۸ واصل گردید، پیشنهادهای زیر جهت ارائه به مدیران عالی صندوق ها جمع بندی گردید:

(الف) در خصوص موضوع بند ۱ (تسهیی مبلغ پنج میلیون ریال به مستمری / مقرری بازنشستگان و بازماندگان) با توجه به تصویب آیین نامه اجرایی موضوع ماده ۱۰ قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت توسط ریاست محترم جمهوری، چنانچه موضوع به صورت صحیح اجرایی گردد، مطالبه مذکور مرتفع خواهد شد؛ فلذا مطلوب است "بررسی اجرای مابه التفاوت جدول حقوق بدو استخدام ۱۳۹۳/۰۹/۰۱ با ۱۳۹۳/۰۹/۰۱" بر اساس مدارک تحصیلی جدول حقوق بدو استخدام مرتبط با ماده ۱۰ به کلیه بازنشستگان شاغل در تاریخ مذکور و تسری آن به بازنشستگانی که قبل از ۱۳۹۳/۰۹/۰۱ در صنعت نفت شاغل بوده اند" نیز مطمح نظر قرار گیرد. بدیهی است در صورتی که اجرای ماده مذکور منجر به تغییرات مثبت در مستمری / مقرری بازنشستگان و بازماندگان نشود، موضوع مطالبه مذکور همچنان به قوت خود باقی است.

(ب) در خصوص موضوع بند ۲ و ۶ (فوق العاده تخصصی شغل)

با توجه به اینکه عوامل موجود در فرمول فوق العاده تخصصی شغل (شامل حق مقام بر اساس پایه شخصی و ضریب مدرک تحصیلی) در مقررات مجری (فصل هشتم مجموعه مقررات اداری و استخدامی کارکنان صنعت نفت) قبل از تصویب و ابلاغ مصوبه ۱۳۹۲/۱۱/۱۳ هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران و اصلاحیه های بعدی وجود داشته است، پیشنهاد می گردد جهت اجرای صحیح مفاد مصوبه بر اساس راهکارهای زیر اقدام شود:

۱) مفاد مصوبه برای کلیه کارمندان شاغل پیش از ۱۳۹۲/۰۹/۰۱، به نسبت سنت خدمت معتبر مشمول کسور بازنشستگی تسری، محاسبه و دریافت شود.

۲) برای کارمندان بازنشسته قبل از اجرای مصوبه مذکور، بر اساس فرمول معادله معکوس (تجربیات موجود در محاسبه فوق العاده ویژه و کارگاهی) اقدام و کسور مربوطه اعم از سهم کارفرما (به صورت یکجا) و کارمند (حداکثر در اقساط ۶ ماه) اخذ شود.

۳) نظر به اینکه با مرور زمان بر اساس تاریخ بازنشستگی کارمندان، اختلاف مستمری بین بازنشستگان با شرایط یکسان، محسوس می باشد اصلاح است برای متناسب سازی مستمری بازنشسته ها در دوره های زمانی مشخص "ضریب تعدیلی" تعریف گردد.

(ج) در خصوص موضوع بند ۳ (طرح پس انداز بازنشستگان)

پیشنهاد می‌شود همانند شاغلان برای بازنشستگان نیز انجام گردد.

د) درخصوص موضوع بند ۴ (ترمیم حقوق معادل ۵٪ و مبلغ ۹,۰۰۰,۰۰۰ ریال)

با توجه به اینکه موضوع توسط صندوق‌ها اجرایی شده است، از دستور جلسه خارج گردید.

ه) درخصوص موضوع بند ۷ (رفع تبعیض جنسیتی)

نظر به ماهیت همسان حقوقی قرارداد استخدامی کارمندان، مستقل از جنسیت، تمامی حقوقی که براساس قوانین مدنی و سایر قوانین موضوعه به کارمندان مرد تعلق می‌گیرد اصلاح است به کارمندان زن نیز تسری یابد.

و) درخصوص موضوع بند ۸ (سهمام ترجیحی)

مطابق مصوبات نشتت تخصصی چهارم اقدام شود.

ز) درخصوص موضوع بند ۱۱ (صندوق تامین آتبه)

موضوع مورد بررسی و بحث قرار گرفت، پیشنهاد گردید موضوع مذکور در چارچوب مقررات توسط صندوق‌ها مورد بررسی کارشناسی و فنی مطابق محاسبات بیمه‌ای صندوق تامین آتبه قرار گرفته و مراحل تصویب‌خواهی آن در چارچوب مقررات نیز طی شود و نتیجه در مجمع عالی کانون‌ها در آبان‌ماه سال ۱۴۰۲ گزارش گردد.

ح) درخصوص موضوع بند ۱۲ (پرداخت کامل مستمری به فرزند تک بازمانده)

مقرر گردید بررسی مجدد موضوع، ضمن انجام محاسبات بیمه‌ای و تحقیقات لازم، در دستور کار کارشناسی صندوق‌ها قرار گیرد.

ط) درخصوص موضوع بند ۲۷ (سرانه نقدی ورزش مجردی و متأهلی)

تعديل این سرانه برای افراد مجرد و متأهل توسط صندوق‌ها در تعامل با اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی در دست پیگیری است.

ی) درخصوص موضوع بند ۲۸ و ۲۹ (بن کارت و سرانه ورزشی بازنشستگان)

انجام شده است.

ک) درخصوص موضوع بند ۳۰ (ساخت مسکن ارزان قیمت)

در قالب طرح پس‌انداز مسکن کارکنان انجام شده است.

ل) درخصوص موضوع بند ۳۱ (ارتہان ملک معادل مبلغ وام مسکن)

پس از بحث و بررسی با توجه به ضرورت پوشش ریسک مانده مطالبات صندوق‌ها از وام‌گیرنده و نوسانات بهای املاک در طول زمان و موانع موجود در راستای استیفاده حقوق صندوق‌ها نسبت به ملک مرهون، موضوع ترهین بخشی از ملک در برابر وام پرداختی به صرفه و صلاح صندوق‌ها نمی‌باشد لذا اجرای پیشنهاد مذکور توصیه نمی‌گردد.

م) درخصوص موضوع بند ۳۲ (بودجه آموزشی بازنشستگان و فرزندان جهت ورود به بازار کار) اجرای این بند منوط به تصویب شیوه‌نامه تعاملات مالی با کانون‌ها می‌باشد.

ن) درخصوص موضوع بند ۳۳ (استخدام فرزندان بازنشستگان در شرکت‌های زیرمجموعه وزارت نفت و صندوق‌ها)

درگاهی به منظور بارگزاری اطلاعات، مربوط به فرزندان بازنشستگان در سامانه سما برای بررسی امکان بکارگیری ایشان در شرکت‌های زیرمجموعه صندوق‌ها ایجاد گردیده که این اطلاعات باید توسط ذینفعان تغذیه شود تا در شرایط برابر، اولویت به ایشان تخصیص یابد.

س) درخصوص موضوع بند ۳۴ (استرداد مالیات اضافی)

موضوع در اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی در حال بررسی است که متعاقباً نتیجه آن به عموم ذینفعان اعلام خواهد شد؛ ضمناً صندوق‌ها نیز پیگیر موضوع می‌باشد.

ع) درخصوص موضوع بند ۳۵ (معرفی متخصصان کانون‌ها به کمیته حسابرسی صندوق‌ها و شرکت‌های زیرمجموعه)

معرفی سایر متخصصان بر عهده کانون‌ها می‌باشد.

ف) درخصوص موضوع بند ۳۶ (ارسال صورت‌های مالی صندوق‌ها به کانون‌ها)

از سایت رسمی کدال قابل بهره‌برداری است.

ص) درخصوص موضوع بند ۳۷ (تأسیس بیمه)

موضوع توسط صندوق‌ها بررسی گردد.

ق) درخصوص موضوع بند ۳۸ (بازنگری شیوه‌نامه تعاملات مالی با کانون‌ها)

پیشنهاد مربوطه توسط مجمع عالی کانون‌ها به ریاست محترم هیأت رئیسه در جلسه هیأت اجرایی مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۸ تقدیم گردیده است.

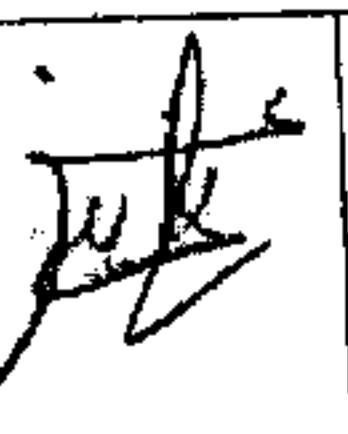
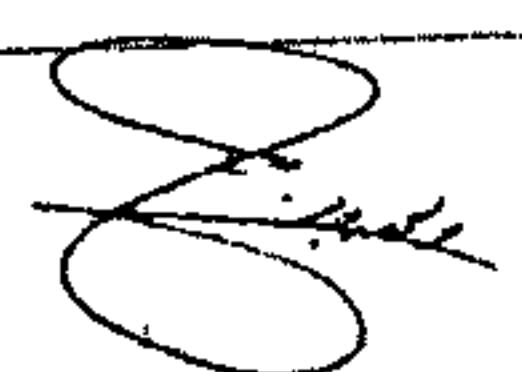
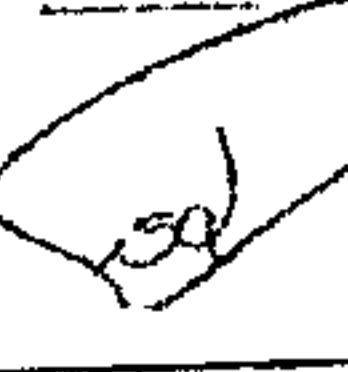
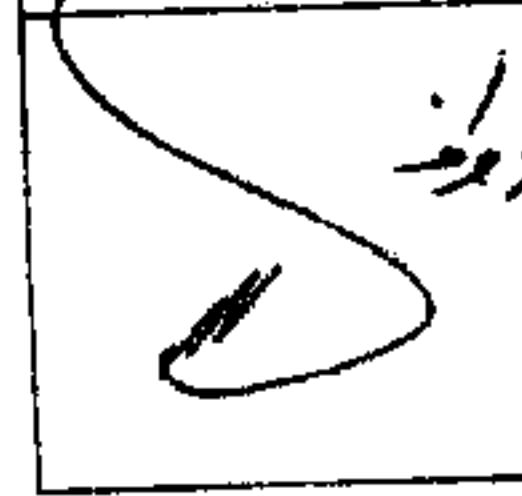
ر) درخصوص موضوع بند ۴۰ (فوقالعاده مناطق جنگی)

پیرو پیگیری مطالبات از کارفرمایان، شرکت ملی نفت ایران، تاکنون اطلاعات مربوط به ۲۲۷۰ نفر را جهت پرداخت فوقالعاده مذکور به صندوق‌ها معرفی نموده که در خصوص سایر شرکت‌ها نیز موضوع در حال پیگیری است.

ش) درخصوص موضوع بند ۴۱ (بازنگری مقررات وام ایشارگری)
مقرر گردید معاونت امور بازنگری و رفاه حسب دستور ریاست محترم هیأت رئیسه نسبت به افزایش مبلغ و تغییر
بهینه دستورالعمل مربوطه پیشنهاد خود را تقدیم ریاست محترم صندوق‌ها جهت تصویب‌خواهی نماید.

ت) درخصوص موضوع بند ۴۲ (بازنگری مقررات وام ایشارگری)
با توجه به اجرای کامل و دقیق مصوبات مربوطه، اقدام خاص دیگری توسط صندوق‌ها و کارفرمایان متصور نمی‌باشد؛
بدپهی است به دلیل شرایط خاص اقتصادی کشور و لزوم توجه به معیشت کلیه بازنگری‌گان و بازمأبی‌گان معزز، چنانچه
کارفرمایان تدبیری جهت رفع مشکلات مورد اشاره اتخاذ نمایند مورد انتنан خواهد بود.

مفاد صورت جلسه (بررسی ۲۴ بند از مطالبات) به تایید امضا کنندگان زیر به عنوان نماینده‌گان صندوق‌ها، کارفرمایی کانون‌ها رسیده است:

	حمدی مولانی فرد (نماینده کانون خراسان رضوی)		اعظم عباسی (مدیر کنترل محاسبات بازنگری)		محسن رامین (معاون امور بازنگری و رفاه)
	حسین پور جیان (نماینده کانون گیلان)		کبری احمدی (تدوین و هماهنگی مقررات نفت)		جلیل کوشان (سرپرست مدیریت امور رفاهی)
	پیمان خطمن (نماینده کانون البرز)		صدیقه خزائی (تدوین و هماهنگی مقررات شرکت ملی نفت)		ابوالقاسم یوسفی بابادی (سرپرست بررسی طرح‌ها و تدوین روش‌ها)
	رحمت الله رحیمی (نماینده کانون ایران)		علی اصغر محسنی زنوزی (نماینده کانون فارس)		فرزاد امین صادقیه (امور حقوقی صندوق‌ها)
	قاسم سابقی (نماینده کانون ایران)		فرهاد چنگیزی (نماینده کانون ایران)		مقصود فرد مدحتی (نماینده کانون آذربایجان شرقی)