

بسمه تعالی

صورت جلسه نشست تخصصی ششم فی مابین صندوقها و نمایندگان هیأت اجرایی کانونهای کارمندان
بازنشسته صنعت نفت در خصوص موضوع مقرراتی، حقوقی و آموزشی روز شنبه مورخ ۱۳/۱۲/۱۴۰۱ ساعت

۰۹:۰۰ لغایت ۱۹:۳۰

حاضرین جلسه: خانمها: عباسی، احمدی و خزایی و آقایان: محسنی زنوزی، مولایی فرد، پوررجبیان، فردمدحی،
حطمی، رحیمی، سابقی، چنگیزی، رامین، کوشا، یوسفی بابادی، امین صادقیه

پس از شور و مشورت در خصوص موضوعات مرتبط با حوزهی امور مقرراتی، حقوقی و آموزشی که در مجمع عالی بیست
و یکم کانونهای کارمندان بازنشسته صنعت نفت که طی نامه شماره کب/۱۹۷/۱۶ (ثبت سیستمی ۴۱۲۰۹۹) مورخ
۱۴۰۱/۰۸/۲۸ واصل گردید، پیشنهادهای زیر جهت ارائه به مدیران عالی صندوقها جمع بندی گردید:

الف) در خصوص موضوع بند ۱ (تسری مبلغ پنج میلیون ریال به مستمری / مقرری بازنشستگان و بازماندگان)

با توجه به تصویب آیین نامه اجرایی موضوع ماده ۱۰ قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت توسط ریاست محترم
جمهوری، چنانچه موضوع به صورت صحیح اجرایی گردد، مطالبه مذکور مرتفع خواهد شد؛ فلذا مطلوب است "بررسی
اجرای مابه التفاوت جدول حقوق بدو استخدام ۱۳۹۳/۰۱/۰۱ با ۱۳۹۳/۰۹/۰۱ بر اساس مدارک تحصیلی جدول
حقوق بدو استخدام مرتبط با ماده ۱۰ به کلیه بازنشستگان شاغل در تاریخ مذکور و تسری آن به بازنشستگانی که قبل از
۱۳۹۳/۰۹/۰۱ در صنعت نفت شاغل بوده اند" نیز مطمح نظر قرار گیرد. بدیهی است در صورتی که اجرای ماده مذکور
منجر به تغییرات مثبت در مستمری / مقرری بازنشستگان و بازماندگان نشود، موضوع مطالبه مذکور همچنان به قوت
خود باقی است.

ب) در خصوص موضوع بند ۲ و ۶ (فوق العاده تخصصی شغل)

با توجه به اینکه عوامل موجود در فرمول فوق العاده تخصصی شغل (شامل حق مقام براساس پایه شخصی و ضریب مدرک
تحصیلی) در مقررات مجری (فصل هشتم مجموعه مقررات اداری و استخدامی کارکنان صنعت نفت) قبل از تصویب و
ابلاغ مصوبه ۱۸۶۳ مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۱۳ هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران و اصلاحیه های بعدی وجود داشته است،
پیشنهاد می گردد جهت اجرای صحیح مفاد مصوبه براساس راهکارهای زیر اقدام شود:

۱) مفاد مصوبه برای کلیه کارمندان شاغل پیش از ۱۳۹۲/۰۱/۰۱، به نسبت سنوات خدمت معتبر مشمول کسور
بازنشستگی تسری، محاسبه و دریافت شود.

۲) برای کارمندان بازنشسته قبل از اجرای مصوبه مذکور، براساس فرمول معادله ی معکوس (تجربیات موجود در
محاسبه فوق العاده ویژه و کارگاهی) اقدام و کسور مربوطه اعم از سهم کارفرما (به صورت یکجا) و کارمند
(حداکثر در اقساط ۶۰ ماه) اخذ شود.

۳) نظر به اینکه با مرور زمان براساس تاریخ بازنشستگی کارمندان، اختلاف مستمری بین بازنشستگان با شرایط
یکسان، محسوس می باشد اصلح است برای متناسب سازی مستمری بازنشسته ها در دوره های زمانی مشخص
"ضریب تعدیلی" تعریف گردد.

ج) در خصوص موضوع بند ۳ (طرح پس انداز بازنشستگان)

پیشنهاد می‌شود همانند شاغلان برای بازنشستگان نیز انجام گردد.

د) در خصوص موضوع بند ۴ (ترمیم حقوق معادل ۵٪ و مبلغ ۹,۰۰۰,۰۰۰ ریال)

با توجه به اینکه موضوع توسط صندوق‌ها اجرایی شده است، از دستور جلسه خارج گردید.

ه) در خصوص موضوع بند ۷ (رفع تبعیض جنسیتی)

نظر به ماهیت همسان حقوقی قرارداد استخدامی کارمندان، مستقل از جنسیت، تمامی حقوقی که براساس قوانین مدنی و سایر قوانین موضوعه به کارمندان مرد تعلق می‌گیرد اصلاح است به کارمندان زن نیز تسری یابد.

و) در خصوص موضوع بند ۸ (سهام ترجیحی)

مطابق مصوبات نشست تخصصی چهارم اقدام شود.

ز) در خصوص موضوع بند ۱۱ (صندوق تامین آتیه)

موضوع مورد بررسی و بحث قرار گرفت، پیشنهاد گردید موضوع مذکور در چارچوب مقررات توسط صندوق‌ها مورد بررسی کارشناسی و فنی مطابق محاسبات بیمه‌ای صندوق تامین آتیه قرار گرفته و مراحل تصویب‌خواهی آن در چارچوب مقررات نیز طی شود و نتیجه در مجمع عالی کانون‌ها در آبان‌ماه سال ۱۴۰۲ گزارش گردد.

ح) در خصوص موضوع بند ۱۲ (پرداخت کامل مستمری به فرزند تک بازمانده)

مقرر گردید بررسی مجدد موضوع، ضمن انجام محاسبات بیمه‌ای و تحقیقات لازم، در دستور کار کارشناسی صندوق‌ها قرار گیرد.

ط) در خصوص موضوع بند ۲۷ (سرايه نقدي ورزش مجردی و متأهلی)

تعدیل این سرانه برای افراد مجرد و متأهل توسط صندوق‌ها در تعامل با اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی در دست پیگیری است.

ی) در خصوص موضوع بند ۲۸ و ۲۹ (بن کارت و سرانه ورزشی بازنشستگان)

انجام شده است.

ک) در خصوص موضوع بند ۳۰ (ساخت مسکن ارزان قیمت)

در قالب طرح پس‌انداز مسکن کارکنان انجام شده است.

ل) در خصوص موضوع بند ۳۱ (ارتهان ملک معادل مبلغ وام مسکن)

پس از بحث و بررسی با توجه به ضرورت پوشش ریسک مانده مطالبات صندوق‌ها از وام‌گیرنده و نوسانات بهای املاک در طول زمان و موانع موجود در راستای استیفای حقوق صندوق‌ها نسبت به ملک مرهون، موضوع ترهین بخشی از ملک در برابر وام پرداختی به صرفه و صلاح صندوق‌ها نمی‌باشد لذا اجرای پیشنهاد مذکور توصیه نمی‌گردد.

م) در خصوص موضوع بند ۳۲ (بودجه آموزشی بازنشستگان و فرزندان جهت ورود به بازار کار) اجرای این بند منوط به تصویب شیوه‌نامه تعاملات مالی با کانون‌ها می‌باشد.

ن) در خصوص موضوع بند ۳۳ (استخدام فرزندان بازنشستگان در شرکت‌های زیرمجموعه وزارت نفت و صندوق‌ها)

درگاهی به منظور بازگزاری اطلاعات، مربوط به فرزندان بازنشستگان در سامانه سما برای بررسی امکان بکارگیری ایشان در شرکت‌های زیرمجموعه صندوق‌ها ایجاد گردیده که این اطلاعات باید توسط ذینفعان تغذیه شود تا در شرایط برابر، اولویت به ایشان تخصیص یابد.

س) در خصوص موضوع بند ۳۴ (استرداد مالیات اضافی)

موضوع در اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی در حال بررسی است که متعاقباً نتیجه آن به عموم ذینفعان اعلام خواهد شد؛ ضمناً صندوق‌ها نیز پیگیر موضوع می‌باشد.

ع) در خصوص موضوع بند ۳۵ (معرفی متخصصان کانون‌ها به کمیته حسابرسی صندوق‌ها و شرکت‌های زیرمجموعه)

معرفی سایر متخصصان بر عهده کانون‌ها می‌باشد.

ف) در خصوص موضوع بند ۳۶ (ارسال صورت‌های مالی صندوق‌ها به کانون‌ها) از سایت رسمی کدال قابل بهره‌برداری است.

ص) در خصوص موضوع بند ۳۷ (تأسیس بیمه)

موضوع توسط صندوق‌ها بررسی گردد.

ق) در خصوص موضوع بند ۳۸ (بازنگری شیوه‌نامه تعاملات مالی با کانون‌ها)

پیشنهاد مربوطه توسط مجمع عالی کانون‌ها به ریاست محترم هیأت رئیسه در جلسه هیأت اجرایی مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۸ تقدیم گردیده است.

ر) در خصوص موضوع بند ۴۰ (فوق‌العاده مناطق جنگی)

پیرو پیگیری مطالبات از کارفرمایان، شرکت ملی نفت ایران، تاکنون اطلاعات مربوط به ۲۲۷۰ نفر را جهت پرداخت فوق‌العاده مذکور به صندوق‌ها معرفی نموده که در خصوص سایر شرکت‌ها نیز موضوع در حال پیگیری است.

ش) در خصوص موضوع بند ۴۱ (بازنگری مقررات وام ایثارگری)

مقرر گردید معاونت امور بازنشستگی و رفاه حسب دستور ریاست محترم هیأت رئیسه نسبت به افزایش مبلغ و تغییر بهینه دستور العمل مربوطه پیشنهاد خود را تقدیم ریاست محترم صندوق ها جهت تصویب خواهی نماید.

ت) در خصوص موضوع بند ۴۲ (بازنشستگان کد ۲۲)

با توجه به اجرای کامل و دقیق مصوبات مربوطه، اقدام خاص دیگری توسط صندوق ها و کارفرمایان متصور نمی باشد؛ بدیهی است به دلیل شرایط خاص اقتصادی کشور و لزوم توجه به معیشت کلیه بازنشستگان و بازماندگان معزز، چنانچه کارفرمایان تدابیری جهت رفع مشکلات مورد اشاره اتخاذ نمایند مورد امتنان خواهد بود.

مفاد صورت جلسه (پژرسی ۲۴ بند از مطالبات) به تایید امضا کنندگان زیر به عنوان نمایندگان صندوق ها، کارفرما و هیأت اجرایی کانون ها رسیده است:

	حمید مولانی فرد (نماینده کانون خراسان رضوی)		اعظم عباسی (مدیر کنترل محاسبات بازنشستگی)		محسن رامین (معاون امور بازنشستگی و رفاه)
	حسین پوررجیبیان (نماینده کانون گیلان)		کبری احمدی (تدوین و هماهنگی مقررات نفت)		جلیل کوشا (سرپرست مدیریت امور رفاهی)
	پیمان خطمی (نماینده کانون البرز)		صدیقه خزائی (تدوین و هماهنگی مقررات شرکت ملی نفت)		ابوالقاسم یوسفی ببادی (سرپرست بررسی طرح ها و تدوین روش ها)
	رحمت الله رحیمی (نماینده کانون ایران)		علی اصغر محسنی زنوزی (نماینده کانون فارس)		فرزام امین صادقیه (امور حقوقی صندوق ها)
	قاسم سابقی (نماینده کانون ایران)		فرهاد چنگیزی (نماینده کانون ایران)		مقصود فرد مدحی (نماینده کانون آذربایجان شرقی)